**سياسة الرفاهية**

I بالحفاظ على أعلى معايير رفاهية العاملين، بما يتماشى مع قانون العمل العماني وأفضل الممارسات الدولية. تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمدربين والمتدربين والمقاولين المشاركين في عملياتنا.

**الالتزامات الأساسية**

* **الصحة والسلامة**  
  تعزيز بيئة آمنة وصحية من خلال التدريب والإشراف والامتثال للمعايير القانونية.
* **التوظيف العادل**  
  ضمان وجود عقود قانونية، وساعات عمل عادلة، والامتثال الكامل للوائح العمل العمانية.
* **المساواة والاحترام**  
  معاملة جميع الأفراد بعدالة، بغض النظر عن الجنسية أو الجنس أو الدين أو الخلفية.
* **عدم التسامح مع الإساءة**  
  حظر عمالة الأطفال، والعمل القسري، والتحرش، والاتجار بالبشر.
* **الظروف الآمنة**  
  الحفاظ على مرافق نظيفة وآمنة ومجهزة جيدًا للعمل والتدريب.
* **التعويض في الوقت المناسب**  
  ضمان دفع الأجور والمكافآت في الوقت المحدد، مع وجود سجلات شفافة.
* **حماية الشكاوى**  
  توفير نظام سري لتقديم الشكاوى دون أي انتقام.
* **الوصول إلى المعلومات**  
  توضيح الحقوق والمسؤوليات بشكل واضح باللغتين الإنجليزية والعربية.
* **التدريب والتوعية**  
  تقديم جلسات منتظمة حول السلامة، والحقوق القانونية، والمهارات المتعلقة بالعمل.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**د. سمير البحراني**  
 **مدير المعهد**  
 **25/June/2025**  
المراجعة القادمة: **25/June/2026**